

R

Política de Sustentabilidade

Integrar os princípios do desenvolvimento sustentável nas empresas deve, nos dias de hoje, ser questão central e fundamental.

No Centro Paroquial de Cunha Baixa promover um desenvolvimento sustentável significa cuidar das nossas pessoas e das nossas gentes e garantir a valorização e preservação dos nossos recursos. É, para nós, fundamental garantir um impacto positivo na nossa comunidade, a satisfação dos/as nossos/as colaboradores/as e o desenvolvimento da nossa atividade em pleno respeito pelo meio que nos rodeia.

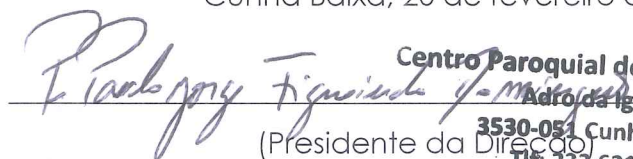
Assim, assumimos o nosso compromisso em fazer a nossa parte, nomeadamente:

- Participar em projectos que melhoram o nosso ambiente a nível económico e social.
- Oferecer aos nossos clientes visitas e atividades organizadas pela instituição e por entidades locais.
- Promover hábitos saudáveis entre nossos clientes e funcionários.
- Conceber os nossos menus para oferecer uma oferta gastronómica segura, equilibrada e atraente.
- Respeitar os direitos trabalhistas, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e pagando um salário digno.
- Utilizar energia limpa na nossa atividade.
- Aconselhar nossos clientes sobre o uso eficiente de recursos e a minimização de seus impactos ambientais.
- Aplicar novas tecnologias para digitalizar nossos processos.
- Reduzir o uso de papel digitalizando nossos processos.
- Cumprir nas nossas instalações os requisitos e protocolos de acessibilidade e mobilidade para pessoas com mobilidade reduzida.
- Valorizar o património e a cultura locais.
- Possuir uma política de compras responsável.

Para garantirmos o nosso contributo positivo e a prossecução destes compromissos, a nossa conduta será norteadada pelos seguintes valores:

- Qualidade e Eficiência – Apostar na qualidade dos serviços prestados, com o objetivo de fazer cada vez mais e melhor, sem descurar a eficiência e a sustentabilidade económica;
- Ética - Respeito pelos valores éticos e deontológicos relativos ao exercício da atividade de modo a prestar um serviço digno;
- Rigor e Transparência - Consolidar o rigor Institucional através de uma relação de transparência e credibilidade entre todos os intervenientes;
- Flexibilidade – Como condição fundamental de adaptação à mudança;
- Criatividade – Procurar a melhoria continua e a sustentabilidade da Instituição;
- Iniciativa – Promover um bom desempenho e atitude positiva;
- Comunicação – Essencial para a eficiência do desempenho e bom relacionamento;
- Trabalho em Equipa – Como condição para uma boa comunicação e motivação;
- Gestão do Conhecimento – Como objetivo de aumentar o conhecimento e capacidades dos recursos humanos.

Cunha Baixa, 20 de fevereiro de 2025


Centro Paroquial de Cunha Baixa
Adro da Igreja
3530-051 Cunha Baixa
Tlf: 232 621 115
NIPC: 502 852 801